

	AEROPUERTO INTERNACIONAL SANTA ANA S.A. Nit: 800.151.764-8	CÓDIGO: THSCF07
	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES POLITICA DE INTEGRIDAD	Versión: 01
		FECHA: 24-03-2021

NUMERO	ACCIÓN ADELANTAR	RESPONSABLE(S)	PLAZO DE EJECUCIÓN
1	Capacitar a los servidores y contratistas sobre el código de integridad de la entidad a través de la inducción que realiza el área de talento humano	Talento humano	Cada vez que hayan nuevas incorporaciones de planta en la entidad
2	Desarrollar actividades de sensibilización para la apropiación del código de integridad de la entidad	Talento humano	segundo semestre
3	Capacitar a los servidores y contratistas sobre el conflicto de intereses desde que ingresan a la entidad a través de la inducción que realiza el área jurídica y asuntos disciplinarios	Talento humano/ jurídica	Cada vez que hayan nuevas incorporaciones de planta en la entidad
4	Capacitar a los servidores y contratistas sobre el tema de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción	Talento humano	una vez al año
5	Desarrollar actividades de capacitación sobre identificación y declaración de conflictos de intereses	Talento humano/ jurídica	segundo semestre
6	Realizar campañas de socialización sobre conflictos de intereses y sobre la existencia del buzón de sugerencias	Talento humano	diciembre
7	Realizar medición sobre nivel de apropiación del código de integridad y elaborar informe	Talento humano	diciembre
8	incorporar en los planes de Talento humano las actividades para el mejoramiento de la política de integridad	Talento humano	enero

JUAN CARLOS ARIAS M
GERENTE